



Parcours global



Formation rémunérée

Prise en charge totale
des coûts de formation



Stagiaire de la formation professionnelle rémunérée



Accès à l'emploi ou à une formation qualifiante

En 2025...

- 114 stagiaires suivis
- 47% de sorties en emploi ou formation

Qualiopi
processus certifié
RÉPUBLIQUE FRANÇAISE

La certification qualité a été délivrée au titre de
la catégorie d'actions suivantes:
ACTIONS DE FORMATION



Mis à jour Février 2026

Contact

Secrétariat E2C

04.68.25.56.74

e2c@ligue11.org

82, rue Barbacane
11000 CARCASSONNE

Information collective

Tous les jeudis à 13H30
dans nos locaux

Référent handicap

Un référent handicap
étudie avec vous les
adaptations nécessaires.

Philippe ROUQUET
Laurence BEART
Sandra THALABAS



FAOL - la ligue de l'enseignement de l'Aude

22, rue Antoine Marty CS60113 11890
CARCASSONNE cedex 9
contact@ligue11.org
04.68.11.43.00



École de la
2e Chance
E2C Carcassonne

Ouvrez les portes de votre avenir !



Conditions d'entrée



Demandeurs d'emploi inscrit à France Travail répondant aux critères suivants :

- être âgés de 16 à 29 ans
- sortis du système scolaire
- relevant d'un accompagnement socio-professionnel

Le critère d'entre déterminant est la motivation à s'engager dans une dynamique de formation et d'insertion, et d'en accepter les conditions.



Le stagiaire doit posséder une maîtrise de la langue écrite et orale, lui permettant d'être autonome.



- (Ré)apprendre des savoirs de base, en fonction du projet professionnel défini
- Valider un projet professionnel lié aux motivations du demandeurs d'emploi, à ses capacités, à l'évolution du marché de l'emploi
- Signer un contrat de travail ou entrer dans une formation qualifiante



Durée de formation variable en fonction des besoins de chaque stagiaire. Le parcours moyen est de 6 mois.

- Durée en entreprise : 40% en moyenne de la durée totale de la formation
- Base hebdomadaire : 35 heures (modulable en cas d'emploi)
- Du lundi au vendredi : 8h30-12h00 / 13h30-17h00

Programme

- Élaboration d'un parcours de formation individualisé.
- Structuration et validation du projet professionnel.
- Techniques de Recherche d'Emploi et de formation.
- Français — Communication écrite et orale.
- Mathématiques et raisonnement logique.
- Informatique—Multimédia
- Environnement professionnel—Législation
- Pôle entreprise
- Activités socio culturelles—Citoyenneté
- Développement des compétences personnelles et sociales
- Activités sportives
- Anglais
- Sciences et Vie
- Stages en entreprise



Prise en charge totale des coûts de formation



La carte jeune Région (ordinateur région, formation PSC1)



Gratuité des repas le midi

Méthodes

Mobilisées

Dispositif fonctionnant en entrées et sorties permanentes.

Formation en alternance, pédagogie individualisée, modulaire et pluridisciplinaire, s'articulant autour de trois axes :

- Pôle Entreprise : animation d'un réseau d'entreprises partenaires ; placement et suivi des jeunes en stage entreprise ; accompagnement à l'emploi.
- Pôle social : accompagnement individualisé de chaque stagiaire tout au long de la formation.
- Pôle pédagogique : formateurs, coordinateur pédagogique.

D'évaluation

Des évaluations pédagogiques sont faites régulièrement, et sont compilées dans une Attestation de Compétences Acquisées (ACA) à la fin du parcours.

